



IMAGI INTERNATIONAL HOLDINGS LIMITED
意馬國際控股有限公司*

(於百慕達註冊成立之有限公司)

(股份代號：585)

截至二零一六年十二月三十一日止年度之環境、社會及管治報告

意馬國際控股有限公司(「本公司」及「我們」)根據香港交易及結算所有限公司發佈之主板上市規則附錄27 – 環境、社會及管治(「環境、社會及管治」)報告指引(「環境、社會及管治指引」)呈列此份截至二零一六年十二月三十一日止年度(「報告期間」)之環境、社會及管治報告(「環境、社會及管治報告」)。

本報告涵蓋本公司於香港之主要業務之金融服務，並根據環境、社會及管治指引之「遵守或解釋」條文編製。

董事會全面負責本公司之環境、社會及管治策略及匯報。我們的管理層負責監察及管理本公司之環境、社會及管治相關風險以及環境、社會及管治管理系統之有效性。

我們已委任內部利益相關者識別相關環境、社會及管治問題，被認為對我們的業務及利益相關者而言屬重要之環境、社會及管治問題會納入本環境、社會及管治報告。

環境

雖然我們從事對環境並無重大直接影響之金融服務業務，但我們仍透過採取多項措施承擔環保責任，以盡量減少因我們的業務活動而產生之其他間接環境影響。

鑒於我們在環保方面之巨大努力，我們在報告期間並無發現任何有關環境法律及規例之重大不合規情況。

* 僅供識別

廢棄物管理

基於我們的業務性質，我們的營運不會產生大量廢氣排放物及有害廢棄物。我們的辦公室行政工作僅會產生紙張及辦公耗材等無害廢棄物。我們倡導「減量化、再使用及再循環」之綠色政策，鼓勵同事減少浪費，避免過度採購辦公文具，控制紙張消耗，推動行為變化，以實施多項廢棄物管理措施。

能源消耗

本公司力求確保其所有業務活動均以節能方式開展。我們已投入大量精力改進管理系統，以實現綠色營運。我們緊貼節能電腦系統及電器等新技術之發展，此舉可有助減少用電量。此外，為增強員工對可持續發展之認識，我們注重提倡節能工作行為。

經實施多項節能措施，本公司因能耗減少而能夠從成本節約中受益，同時在工作場所倡導環保行為。

環境管理

除行政工作及使用能源產生之廢棄物外，本公司之業務活動對環境及自然資源並無其他重大影響。

作為一家負責任之企業，本公司持續監察潛在環境風險，通過在整個業務營運過程中落實控制措施來發現及緩解環境問題。我們將綠色營運之理念融入日常業務活動，這能夠有助進一步保護環境。

社會

招聘及薪酬

擁有穩定有效之工作隊伍是本公司成功之關鍵。本公司珍視忠誠勤勉之員工。本公司之薪酬政策乃參考僱員之資歷、經驗及工作表現以及市場基準為其提供報酬。除基本薪金外，可能會依據個人表現及本公司業績以花紅及購股權形式向合資格僱員提供獎勵。

平等機會

我們採取非歧視性之招聘及僱傭慣例，並嚴禁任何形式之歧視。我們促進多元化之工作隊伍，並按優點提供職業發展機會。

其他僱傭政策

工作時數、假期、薪酬及其他僱傭慣例定期予以檢討，以確保遵守最新勞動法律及規例以及本集團營運所在市場之慣例。

於報告期間，我們並無發現任何有關勞動法律及規例之重大不合規情況。

工作場所健康與安全

本公司維持高標準之職業安全與健康，並致力為全體員工提供安全及健康之工作場所。

儘管本公司作為金融服務提供商之業務營運並不涉及高風險之活動，但我們會及時了解最新的辦公室職業安全與健康(OSH)慣例，包括室內空氣質量、照明、辦公設備及消防安全。此外，我們為全體員工提供醫療保險福利，以確保彼等在出現健康問題時能得到保險覆蓋。所有該等措施均能協助本公司挽留寶貴之人力資源。

於報告期間，我們並無發現任何有關職業安全與健康法律及規例之重大不合規情況。

員工培訓及發展

因意識到僱員對我們業務成功之重要性，本公司注重員工能力及競爭力，以促進組織與其自身之共同發展。因此，我們強調充足及適當之培訓對員工全面發展及履行其工作職責之重要性。此外，我們鼓勵員工在認可專業機構進行外部培訓，以獲得最新的市場資訊、知識及技術。在必要情況下，本公司對員工提供補貼，以幫助其進行該等培訓。

反對童工及強制勞工

遵照本地勞動法，本公司明確禁止一切形式之童工或強制勞工。本公司對人力資源流程實行內部控制，以防止僱用童工或強制勞工。

於報告期間，我們並無發現任何有關童工及強制勞工法律及規例之重大不合規情況。

採購管理

本公司鼓勵其供應商、服務提供商及業務夥伴維持高標準之商業道德及行為準則，並管理其業務營運所產生之環境及社會問題。鑒於我們的業務性質，我們並無任何對我們的營運具有重大影響力之主要供應商。然而，我們努力與供應商保持公平合作關係。於供應商甄選過程中，我們將評估供應商在處理環境及社會問題時的表現，並將優先考慮表現令人滿意者。

負責任之投資

本公司現將發展綜合金融服務作為其主要業務，包括放債、證券經紀、配售及包銷、企業融資顧問、投資諮詢及管理以及保證金融資，現時亦經營證券投資及自營交易業務。

本公司堅持為股東創造最高價值之原則，故其投資及交易策略乃為實現此目標而設立。我們致力為投資者取得滿意回報並以合乎道德標準之方式經營業務，同時保持交易之公開性及誠信。

資料私隱

本公司尊重僱員、供應商、業務夥伴及客戶之資料私隱。我們保護個人及業務資料之私隱。具體而言，我們在香港嚴格遵守個人資料(私隱)條例(「個人資料(私隱)條例」)，我們於報告期間並無發現任何有關個人資料(私隱)條例之不合規情況。

反貪污

商業道德及誠信是本公司開展業務之核心價值觀。本公司不會容忍貪污、賄賂、勒索、洗錢及其他欺詐活動。

本公司在員工手冊中明確規定反貪污政策。所有僱員在任何情況下均須遵守該等政策。

於報告期間，我們並無發現任何有關反貪污相關法律及規例之重大不合規情況。

社會責任

我們業務之成功歸因於社會之繁榮。作為一家負責任之公司，我們關心自身營運所在社區之發展，並致力促進本公司與社會之間的和諧關係。我們鼓勵員工參與慈善活動，以財務及非財務方式作出貢獻，如志願服務、捐款或捐贈二手物品。只要符合我們的核心價值觀，我們將支持僱員組織及參與慈善活動。